

La persévérance et la réussite scolaires :

Par Manon Cléroux
Directrice générale, Brisson Legris
Révélateurs de potentiels
www.brissonlegris.qc.ca

des solutions et des pistes à explorer

Dans la dernière édition de la revue, nous évoquons le contexte des centres de formation professionnelle (CFP) et les défis à relever en matière de persévérance et réussite scolaires. Ce texte se veut une suite : nous y abordons les solutions offertes aux CFP par Brisson Legris.

La condition préalable

D'entrée de jeu, il nous apparaît important de rappeler qu'aucun outil, aussi performant soit-il, ne peut à lui seul améliorer la rétention des élèves. En revanche, une équipe-école totalement engagée et mobilisée peut générer des résultats tangibles. Brisson Legris peut alors offrir à ces équipes de multiples solutions pour les soutenir dans leur démarche.

Celui qui chausse les bons souliers a plus de chances de réussir !

1. Aider à choisir le bon programme

Les assises de la persévérance et de la réussite scolaires se jouent très tôt dans le processus de formation, avant même que l'élève intègre un programme. Nous croyons fermement que l'intérêt d'un individu envers un métier ou une profession et son contexte d'exercice a une incidence directe sur la motivation, sur les efforts déployés et donc sur le succès de cette personne. Selon un principe de base en gestion de carrière, « un individu heureux est plus performant ». Il importe donc de soutenir la réflexion des élèves quant au choix d'un métier dans lequel ils se reconnaîtront. Cela peut se faire de bien des façons : les sessions d'information, les services d'un conseiller d'orientation ou d'un conseiller pédagogique, le témoignage d'employeurs ou d'anciens élèves sur le marché du travail. Dans cette optique, Brisson Legris a développé pour certains clients des questionnaires pouvant être offerts en ligne, qui permettent aux élèves de mieux comprendre la réalité de certains métiers techniques ou familles de métiers. Voilà des moyens tangibles pour soutenir les élèves dans leur réflexion.

2. Former les élèves en fonction de leur profil

En outre, certains établissements font le choix d'administrer des tests pour sélectionner les candidats dont le profil correspond le mieux à celui recherché par les gens du milieu. Cet exercice permet d'identifier les candidats qui ont les meilleures chances de réussir et de s'épanouir dans le domaine d'activité choisi ; il favorise donc la persévérance et la réussite scolaires. L'évaluation réalisée porte sur les valeurs, les champs d'intérêt, certains traits de personnalité, les aptitudes et les connaissances que les candidats doivent idéalement démontrer. Bien que ces tests ne garantissent pas à eux seuls la rétention, ils constituent néanmoins un des facteurs prédictifs de la rétention

et du succès. Brisson Legris peut accompagner les CFP dans le choix, l'administration et la correction de ces tests.

3. Offrir une nouvelle option aux candidats non retenus

Parmi les candidats non retenus, plusieurs peuvent éprouver de la difficulté à effectuer un autre choix, ou carrément abandonner leur projet scolaire. Pour dépasser leur déception ou cette perception d'échec, Brisson Legris offre la possibilité de déterminer des métiers techniques qui correspondent au profil des candidats. Nous faisons ainsi d'une pierre deux coups : 1) soutenir le candidat dans son projet scolaire, 2) permettre au CFP de retenir l'individu par l'entremise d'un autre programme, dans certains cas, non contingenté.

4. Soutenir les élèves admis

Enfin, comme les programmes de formation sont de courte durée, il est impératif de soutenir rapidement les élèves pour favoriser leur réussite scolaire. Chaque mois compte ! Certains de nos clients se servent des informations obtenues lors des tests de sélection pour soutenir les élèves retenus et les aider dans leur cheminement scolaire. D'autres, dont ceux qui ne font pas de sélection, utilisent un ou plusieurs de nos outils de dépistage pour cerner les risques d'abandon des élèves ainsi que les carences en français ou en mathématiques. L'administration de ces questionnaires se fait en ligne, et les résultats (par groupe et par individu) sont disponibles en 24 heures. À la réception des rapports, l'équipe-école peut dégager des pistes d'amélioration et mettre en place des stratégies de rétention au moindre coût. L'équipe de Brisson Legris est en mesure d'accompagner les écoles dans l'interprétation des résultats et dans leurs réflexions menant à l'élaboration et au développement de stratégies gagnantes.

Ce ne sont pas les moyens qui manquent !

Dans un contexte de ressources limitées, les CFP doivent être ingénieux.

Tous les moyens mentionnés plus haut n'ont pas à être utilisés concurremment. Chaque cas exige une solution différente. C'est pourquoi l'équipe de Brisson Legris est fière d'accompagner ses clients dans le choix de solutions optimales qui tiennent compte des ressources disponibles au sein des établissements et de leur milieu. En s'appuyant à la fois sur nos solutions, leur créativité et la force de leur équipe, certains de nos clients ont obtenu des résultats hors du commun. Pourquoi pas vous ?



Brisson Legris
Révélateurs de potentiels